

DESCRIPCIÓN DE CARGO

INSTITUTO DE FOMENTO PESQUERO



CARGO:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y ESTADÍSTICA	ULTIMA MOD.	24-10-2024	VERSIÓN	1.0
OCUPANTE:		PREPARADO POR:	RECURSOS HUMANOS		
FAMILIA DEL CARGO:	DIRECTIVO	PERSONAL DIRECTO A CARGO:	SI		
ESTAMENTO:	DIRECTO	DISPONIBILIDAD PARA EMBARCARSE:	NO		
NIVEL DE RESPONSABILIDAD:	18	LICENCIA DE CONDUCIR (CLASE B):	SI		
LOCALIZACIÓN:	VALPARAISO	EVALUACIÓN PREOCUPACIONAL:	NO		
DEPENDENCIA JERÁRQUICA:	JEFATURA DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN PESQUERA	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:	SI		
DEPENDENCIA FUNCIONAL:	NO APLICA	EVALUACIÓN TÉCNICA:	SI		

1) MISIÓN DEL CARGO

Dirigir y gestionar las capacidades técnicas y humanas del Departamento de Economía y Estadística, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos asociados, en materia de asesoría en modelamiento estadístico y análisis económico de la pesca y la acuicultura.

2) PRINCIPALES RESULTADOS DEL CARGO

Importancia	ACCIONES	RESULTADO FINAL ESPERADO (Criterios de Desempeño)
1	Definir los objetivos tácticos y elaborar el plan de gestión del Departamento de Economía y Estadística.	Proveer de un documento con los objetivos tácticos y el plan de gestión del Departamento de Economía y Estadística.
2	Comunicar los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento de Economía y Estadística.	Proveer de un plan comunicacional con los objetivos tácticos, los lineamientos científico-técnicos y el plan de gestión del Departamento de Economía y Estadística.
3	Dirigir y controlar el plan de gestión del Departamento de Economía y Estadística.	Asegurar el cumplimiento de los objetivos tácticos y el plan de gestión asociado a los proyectos del Departamento de Economía y Estadística, según los estándares institucionales definidos para esta materia.
4	Presupuestar los recursos físicos y financieros asignados al Departamento de Economía y Estadística.	Contribuir al cumplimiento del presupuesto asignado al Departamento de Economía y Estadística según los lineamientos institucionales.
5	Gestionar las personas del Departamento de Economía y Estadística.	Asegurar el cumplimiento de los lineamientos institucionales en el Departamento de Economía y Estadística en materia de Gestión de Personas.
6	Evaluar el plan de gestión del Departamento de Economía y Estadística y proponer medidas correctivas.	Proveer de indicadores de gestión (KPI) y medidas correctivas a la jefatura de la División Investigación Pesquera sobre el cumplimiento del plan de gestión del Departamento de Economía y Estadística.

3) DIMENSIONES

MAGNITUD FINANCIERA (ESTIMADA)	TIPO DE IMPACTO
Nivel 3	Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo
Hasta \$30.000.000.000 CLP	

4) ORGANIZACIÓN / DEPENDENCIAS JERÁRQUICAS

REPORTA A: (SUPERIOR JERÁRQUICO)	UBICACIÓN DEL CARGO / CARGOS PARES:	LE REPORTAN: (SUBORDINADOS DIRECTOS)
Jerárquico: JEFATURA DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN PESQUERA Funcional: NO APLICA	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y ESTADÍSTICA JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN DE PESQUERÍAS JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIONES DIRECTAS JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE OCEANOGRFÍA Y MEDIO AMBIENTE	JEFATURAS DE PROYECTO INVESTIGADORES OTROS CARGOS DIRECTOS

5) AUTORIDAD

DECISIONES	RECOMENDACIONES
Aplicar las consideraciones y/o modificaciones técnicas de los proyectos de investigación asociados a su departamento.	Recomendar la contratación y desvinculación de personal de investigación.
Aplicar medidas de reconocimiento y/o sanciones, conforme a lo indicado en reglamento interno institucional.	Diseñar y recomendar el plan anual de gestión de su departamento.
Aprobar y supervisar los cometidos del personal de su departamento a cargo.	Proponer la reitimización de fondos asignados a los proyectos de su departamento.
Autorizar destinaciones o cambios de funciones del personal dentro de su departamento.	Proponer una estrategia técnica en las instancias de representación institucional.
Autorizar los documentos técnicos y administrativos requeridos para cumplir con sus objetivos.	Proponer los términos técnicos de referencia de los proyectos de investigación administrados en su departamento.
	Proponer destinación y/o cambio de funciones de personal dentro del departamento.

6) CONTEXTO

PRINCIPALES CONTACTOS INTERNOS	¿Para Qué?
Jefatura de División de Investigación Pesquera	Recibir lineamientos estratégicos de IFOP.
Jefaturas de Departamento de su División	Apoyo a la operacionalización de la misión institucional.
Encargado de Adquisiciones	Adquisición de insumos y materiales para su unidad de trabajo.
Jefatura de Departamento de Recursos Humanos	Apoyo con la gestión del capital humano de su unidad de trabajo.

PRINCIPALES CONTACTOS EXTERNOS	¿Para Qué?
Jefaturas de Departamentos y Unidades de Subpesca	Planificar, coordinar y ejecutar proyectos de programas de investigación.
Jefaturas de Departamentos de Sernapesca	Transferencia de conocimiento y datos.

PRINCIPALES DESAFÍOS DEL CARGO
Dirigir con excelencia los proyectos, objetivos, actividades y tareas asociadas a su departamento.
Ser un motivador y facilitador en el uso de metodologías para el cumplimiento de las tareas asociadas a su unidad.

PLAN DE CARRERA / SUCESIÓN / REEMPLAZOS	NR:	18	OTROS ROLES DONDE EL CARGO PUEDE PARTICIPAR
PUEDE SER PROMOVIDO O REEMPLAZAR A CARGOS:	Directivos		Participación en planificación de actividades en conjunto con la SUBPESCA
ESTRUCTURA PLAN DE CARRERA:	2° NR: 20	Promoción Posible (32% + Responsabilidad)	Actividades de difusión
	1° NR: 19	Promoción Natural (15% + Responsabilidad)	Participación en Talleres Científicos con usuarios
PUEDE SER SUCEDIDO O REEMPLAZADO POR CARGOS:	Directivos	Profesionales	Representar a la organización en reuniones críticas de trabajo con externos y Asistir a la Dirección en Consejo Nacional de Pesca.
ESTRUCTURA PLAN DE SUCESIÓN:	1° NR: 17	Sucesión Natural (15% - Responsabilidad)	Representar a la organización ante otras instituciones de investigación nacional e internacional, públicas o privadas.
	2° NR: 16	Sucesión Posible (32% - Responsabilidad)	Realizar tareas afines, según requerimientos de su jefatura.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DEL CARGO

Autorizar los documentos técnicos y administrativos requeridos para cumplir con sus objetivos.

Solicitar y aprobar fondos y gastos propios del departamento.

Asignar el personal en los proyectos y actividades del departamento.

Realizar reuniones de coordinación general del departamento.

Revisar informes técnicos, con el objeto de asegurar la calidad de los mismos .

Controlar estado de avance de proyectos, manteniendo comunicación permanente con las Jefaturas de Proyecto asociadas a su unidad.

Analizar información y revisión de modelos y/o métodos con el fin de asegurar el cumplimiento de las especificaciones metodológicas.

Supervisar permanentemente las actividades asociadas a los estudios realizados al interior del departamento. (Planificación y control de gestión).

Supervisar el cumplimiento de metas y entrega oportuna de productos del departamento.

Elaborar y revisar propuestas técnicas y económicas de nuevos proyectos, y proyectos rutinarios.

Organizar, liderar y/o participar de talleres científico-técnicos.

Mantenerse actualizado y vinculado a los grupos de conocimiento en las materias propias del departamento.

Coordinar de manera interna y externa la disponibilidad de recursos materiales (Ej. Laboratorios, barco, u otros similares) y humanos asociados al Departamento (Si aplica).

Establecer y/o incorporarse a redes de trabajo y/o conocimiento nacional, regional e internacional con el objetivo de ampliar las redes institucionales en materia de conocimiento y trabajo.

Actualizar los estados de avance de los proyectos.

BREVE DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Este cargo es responsable de Dirigir y gestionar las capacidades técnicas y humanas del Departamento de Economía y Estadística, con el fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos asociados, en materia de asesoría en modelamiento estadístico y análisis económico de la pesca y la acuicultura.

7) PERFIL DEL CARGO

CARGO: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA Y ESTADÍSTICA

FAMILIA	DIRECTIVO	ESTAMENTO	DIRECTO	NR	18	FORMACIÓN	CIENCIAS DEL MAR O CIENCIAS EXACTAS CON POSTGRADO DE ESPECIALIDAD EN EL ÁREA (EXCLUYENTE)
---------	-----------	-----------	---------	----	----	-----------	--

DIMENSIÓN	FACTOR	COD	PERFIL HAY Para uso interno del Departamento de Recursos Humanos	PUNTAJE HAY	594
REQUISITOS DEL CARGO (KNOW HOW)	REQUISITOS TÉCNICOS (OPCIONES)	1	F- Formación Universitaria (Titulado) con Doctorado de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.		
		2	F- Formación Universitaria (Titulado) con Magister de Especialidad y sobre 5 años de experiencia desempeñando funciones similares como Jefatura. Conocimiento para entender y aplicar teorías, principios y conceptos con mucha profundidad, expresando opiniones propias en términos moderados, y basado en experiencia empírica y multidisciplinaria en el negocio.		
	GESTIÓN	II-	Integración, organización o coordinación de dos o más funciones (pocas) muy homogéneas, con un mismo objetivo, de complejidad normal; o entrega asesoría en algun nivel Táctico y/o Estratégico de la empresa.		
	RELACIONES	2	Logra cambios de conducta estándar en base a su expertise técnico, comprende a otros y es capaz de hacer comprender, persuade, influye e induce a otros a la acción para lograr los objetivos del Cargo.		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	ÁMBITO	E	Pensamiento dentro de Políticas claramente definidas (Funcionales) y metas específicos, es el responsable de definir los ¿COMO?		
	DESAFÍO	3+	El Desafío del Pensamiento es complejo pero definido y está dado por investigar y analizar situaciones con precedentes y procedimientos conocidos, pero adicionalmente tiene que EVALUAR y/o INTERPRETAR situaciones que a veces requieren algo de innovación.		
RESPONSABILIDAD POR RESULTADOS (ACCOUNTABILITY)	LIBERTAD	E	Son Cargos con Objetivos Operacionales Concretos. Sus guías para trabajar son Políticas Funcionales. Dentro de Planes y Presupuestos tienen libertad.		
	MAGNITUD	3	Hasta \$30.000.000.000 CLP		
	IMPACTO	C+	Sus decisiones tienen un Impacto Indirecto Contributorio sobre la magnitud, es decir, entrega asesoría y consejo		

COMPETENCIAS REQUERIDAS (Criterios de Desempeño)

A	COMPETENCIAS TRANSVERSALES DEL NIVEL DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO	NIVEL	B	COMPETENCIAS CRÍTICAS DEL CARGO	NIVEL	C	COMPETENCIAS DIRECTIVAS DEL CARGO	NIVEL
1	Compromiso con la calidad	B	1	Gestión y logro de objetivos	B	1	Liderazgo	B
2	Innovación y creatividad	C	2	Orientación a los resultados	B	2	Gestión de Personas	B
3	Ética e Integridad	B	3	Planificación	B			
			4	Toma de decisiones	B			
			5	Conocimientos técnicos	A			

CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS	CONDICIÓN	EXPERIENCIA Y HABILIDADES REQUERIDAS	CONDICIÓN
Estadística aplicada.	EXCLUYENTE	Gestión de personas	EXCLUYENTE
Formulación y evaluación de proyectos.	EXCLUYENTE	Gestión de procesos administrativos	EXCLUYENTE
Manejo de software estadísticos, gráficos, editor de textos, otros.	EXCLUYENTE	Manejo de Base de Datos	EXCLUYENTE
Manejo de herramientas y metodologías de análisis económicos.	EXCLUYENTE	Gestión de Proyectos de Investigación	EXCLUYENTE
Office Avanzado	DESEABLE		
Inglés Intermedio	DESEABLE		

JORNADA LABORAL	LUNES	De		a	
	MARTES	De		a	
	MIÉRCOLES	De		a	
	JUEVES	De		a	
	VIERNES	De		a	
TURNOS	LUNES	De		a	
	MARTES	De		a	
	MIÉRCOLES	De		a	
	JUEVES	De		a	
	VIERNES	De		a	

LIMITACIÓN DE JORNADA (REGISTRO Y CONTROL DE ASISTENCIA)	SIN LIMITACIÓN DE JORNADA
FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)	FIRMA PARA TOMA DE CONOCIMIENTO (Páginas 1 a 4)

NOMBRE:	NOMBRE:

OCUPANTE DEL CARGO JEFATURA DIRECTA DEL OCUPANTE DEL CARGO